



แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

ประจำปีงบประมาณ 2562

เทศบาลตำบลเกาะเต่า
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี มีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน /โครงการพัฒนาและ กิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่เทศบาลตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณนั้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะเต่า มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการทำงานกับหน่วยงานและ จำแนกรายละเอียดต่าง ๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 โดยได้นำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะบรรจุใน แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีมาจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2560 ของเทศบาลตำบลเกาะเต่า จะเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นในการควบคุมการดำเนินงาน ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อไป

เทศบาลตำบลเกาะเต่า

1 ตุลาคม 2561

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1
บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562	2- 4

บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	1	16.67	300,000	0.83	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับ	0	0.00	0.00	0.00	งานการศึกษา สำนักปลัด
3. สร้างสภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	0	0.00	0.00	0.00	-
4. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	1	100	200,000	0.56	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
5. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	100	20,000	0.06	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
รวม	4	50	520,000	1.44	

โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562

บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562
เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีฯ

ลำดับ ที่	โครงการ	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปี 2561			ปี 2562										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	จัดส่งพนักงานเทศบาลจำนวน 11 คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือกับหน่วยงานที่มีข้อตกลงกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	300,000	กรมส่งเสริมฯ หน่วยงานอื่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง														

ยุทธศาสตร์ 4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ลำดับ ที่	โครงการ	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปี 2561			ปี 2562										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะเต่า	จัดอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	200,000	หน่วยงานอื่น	สำนักปลัด														

บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562
เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ยุทธศาสตร์ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปี 2561			ปี 2562									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาบุคลากร และแผนอัตรากำลัง	อบรมส่งเสริมความรู้ ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เรื่อง การปฏิบัติงานใน ตำแหน่งต่างๆ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	20,000	กรมส่งเสริมฯ หน่วยงานอื่น	สำนักปลัด													→



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่า
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ของเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เทศบาลตำบล
เกาะเต่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลเกาะเต่า จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อ
ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ในการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2562 ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561

(นายไชยันต์ ชูระสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า