



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ที่ สฎ ๗๕๖๐๑/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ราย ๖ เดือนระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรคพล ทองมัน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....

(นายอวยชัย ศรีทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....

(นายวัชรินทร์ ฟาสีพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่า

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๕- รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA เทศบาลตำบลเกาะเต่าจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเกาะเต่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการสดการกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) ท.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกาะเต่า มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลตำบลเกาะเต่ามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่าเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะเต่าในแต่ละรอบการประเมิน

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)

รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่าเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายวัชรินทร์ ฟาสีพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖
๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ อาวุโส เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖
	๒.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๖ / ส.ค. ๒๕๖๖
		๑.ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลประเภทตำแหน่ง บริหารงานท้องถิ่น เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕
		ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ประเภทตำแหน่งบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	๒.ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕
		๓.ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับ ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
		๔.ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ	๑.ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๓.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สรรหาและเลือกสรร ๔.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คมนาคมทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา <u>สำนักปลัด</u> พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสาย งานที่ปฏิบัติ	๒๘๖,๕๑๐.๖๗	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกาะเต่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะเต่าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Mooc และ E-Library	๑๖๙,๐๗๕.๐๐	ก.ค. ๒๕๖๗
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. พนักงานเทศบาลตำบลเกาะเต่ามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	- จัดพื้นที่ที่ทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียงและอากาศที่เพียงพอส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม Big Cleaning Day	๓๔,๔๖๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว	ไม่มีใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
รวม			๔๙๐,๐๔๕.๖๗	



ลงชื่อ

รายงาน

(นายอรรคพล ทอสมั่น)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

๒๖

ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นางสาวพัทธนันท์ หมู่แป้น)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๑๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติการ								
นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณสุข								
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายท้ายเรือ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิศวกรรมโยธา								
วิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแบบแผนและก่อสร้าง								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่หาด								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๐	๐	๐	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑	นางสาวณัฏฐาณันท์ มาป่วยะ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ เดอะภูเก็ต บูทีค แอท เซียะหลาน อำเภอ บ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๒	นางสาวณัฐกานต์ พุ่มคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๕,๔๐๐.๐๐
๓	นางสาวกรรณิกา เกื้อสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๕,๔๐๐.๐๐
๔	นางสาววัลลภณ์ พยัพพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารดิจิทัล”	มหาวิทยาลัยสารคาม	ณ โรงแรมโดมเอนต์เพลซ่า สุราษฎร์ธานี	๔,๓๐๐.๐๐
๕	นางสาวทศินี บัวรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมบียอนด์ กรุงเทพมหานคร	๖,๘๖๐.๐๐
๖	นางสาวณัฐริกา อินทนุรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมบียอนด์ กรุงเทพมหานคร	๖,๘๖๐.๐๐
๗	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการ “บทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการช่วยเหลือประชาชน แนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ และการบริหารงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมวังใต้	๔,๕๐๐.๐๐
๘	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการดำเนินงานงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมปรีณัฐเพลส มหาดกรุงเทพมหานคร	๔,๖๐๐.๐๐
๙	นายธงชัย ทอนปัสโนว์	นายช่างโยธาคำนวณ	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการดำเนินงานงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมปรีณัฐเพลส มหาดกรุงเทพมหานคร	๔,๖๐๐.๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑๐	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "แนวทาง การจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแล ระยะเวลาด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุพึ่งพิง (LTC)"	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมเซ็นทาราบายเซ็นทารา	-
๑๑	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมนิภาการیدن สุราษฎร์ธานี	-
๑๒	นายไกรวิทย์ เม่งทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมนิภาการیدن สุราษฎร์ธานี	-
๑๓	นางสาวสุกานันท์ ปานทอง	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมเอเลี่ยนเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๔	นางสาวยุพดี เพ็งลาภ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมเอเลี่ยนเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๕	นางสาวศิริวรรณ ดวงยิ้ม	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมเอเลี่ยนเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๖	นางสาวชวัลลักษณ์ พยัพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการ "การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ เอกสารยุคดิจิทัล"	มหาวิทยาลัยสารคาม	ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า สุราษฎร์ธานี	๔,๓๐๐.๐๐
๑๗	นางสาวชวัลลักษณ์ พยัพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมวัยแห่งชาติราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖"	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี	๑๔,๔๐๐.๐๐
๑๘	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมวัยแห่งชาติราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖"	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี	๑๔,๔๐๐.๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑๙	นางสาววลักษณ์ พิชัยพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๐	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะภาณุจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๑	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะภาณุจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำเสนอ ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและ ขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ณ โรงแรมทรасса เจบี จังหวัดสงขลา	๔,๒๐๐.๐๐
๒๒	นางสาววลักษณ์ พิชัยพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๒”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัด ปทุมธานี	๒๒,๐๐๐.๐๐
๒๓	นางสาวพัชรนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนากระบวนการสู่เทศบาล ดิจิทัล” เพื่อนำความรู้มาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนโดยใช้วิธีการทงอิเล็กทรอนิกส์อันจะนำสู่ การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government)	สัณนิบาตจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๒๔	นายอวยชัย ศรีทอง	ปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๕	นางสาวพัชรนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๖	นางสาวมัทธา บุรีศรีสุธา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๗	นางสาววลักษณ์ มาปายะ	นักวิชาการส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการ “ผู้ควบคุมการท่องเที่ยวดำเนินไปบริเวณแนวปะการัง”	กองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลชายฝั่ง	ณ โรงแรมริมที่ รีสอร์ท จังหวัดตรัง	-
๒๘	นางสาวปาริชาติ ทองมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	“โครงการด้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่ เสี่ยงต่อการทุจริต เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption – TaC) กิจกรรมแผนงานพัฒนาแนวทางต้านและลดทุจริตกรณีพื้นที่ เสี่ยงต่อการทุจริต (ส่วนพื้นที่) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี”	สำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๒๙	นายอรรถพล ทองมัน	นักทรัพยากรบุคคล	“โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๓๐	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะภาณุจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมहरราช เลย์ จังหวัดสงขลา	-
๓๑	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ สำนักงานคลังเขต ๘ สุราษฎร์ธานี	-
๓๒	นางสาวรัชชา ปฐวีศรีสุธา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ สำนักงานคลังเขต ๘ สุราษฎร์ธานี	-
๓๓	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะภาณุจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	วันนิบาตเทศบาลภาคใต้	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	-
๓๔	นางสาวปัทมญา คงจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กจังหวัดสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๓๕	นายธงชัย ทองปัสโนว์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักวิชาการ	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๔	ณ โรงแรมวังใต้ สุราษฎร์ธานี	-
๓๖	นายธงชัย ทองปัสโนว์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย ความรู้การบริหารและสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ณ โรงแรมวังใต้ สุราษฎร์ธานี	-
๓๗	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการวิทยาศาสตร์ภาคพลเมือง เพื่อการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการกักขยะชายฝั่ง	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ณ โรงแรมแหลมทรายบีช สุราษฎร์ธานี	-
	รวม					๑๓๖,๓๒๐

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ไม่มี