



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ที่ สฎ ๗๕๖๐๑/

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ดำเนินการการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแล้วเสร็จนั้น ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมัชชา ปฐวีศรีสุธา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัทธนันท์ หनुแป้น)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า.....

ลงชื่อ.....

(นายอวยชัย ศรีทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า.....

ลงชื่อ.....

(นายวัชรินทร์ ฟ้าสิริพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑ การวิเคราะห์อัตรากำลัง					
	งานจัดทำทะเบียนประวัติผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง อัตรา การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันทั้งในทั้งในบัตรประวัติและในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ
	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จในจัดทำแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	จัดทำตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้เป็นปัจจุบัน
๒ การสรรหาและคัดเลือก					
	การสรรหาบรรจุแต่งตั้งและโอนย้ายบุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด	มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานทุกขั้นตอนประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเปิดเผย	บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอกะพะงั่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
	เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	มีการดำเนินการเลื่อนขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พนักงานควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร				
	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	๑.จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ ๒. ทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ	พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้าราชการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับการอบรมแทนได้ ทำให้เทศบาลไม่มีบุคลากรและการพัฒนาตามสายงานนั้น

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ๒.เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่สะอาด และสะดวกสบาย	พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่สะอาด และสะดวกสบาย
๖	ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร				
	จัดให้มีพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการทำงาน	ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะเต่า เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานมีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	พนักงานมีความสามัคคี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวมัชชา ปฐวีศรีสุธา)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
สำนักปลัดเทศบาล								
๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๒.นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๔.นิติกร (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๕.นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๖.นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
๗.นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๘.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
๑.ผช.นักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒.ผช.จพง.ธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓.พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔.ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-1	-	
๕.ผช.จพง.พัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖.ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗.ผู้ดูแลเด็ก	6	6	6	6	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-1	-	-	
๙.พนักงานขับรถยนต์	2	1	1	1	-1	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐.นายท้ายเรือ	2	1	1	1	-1	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑.นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒.คนงานทั่วไป	3	5	5	5	+2	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง								
๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
๒.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
๓.นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	1	1	1	1	1	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ ชง.)	2	1	1	1	1	-1		ว่างเดิม
๕.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
๖.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	2	2	2	2	2	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
๑.ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒.ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓.ผ.ช.จพง.ธุรการ	1	-	1	1	-	+1	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔.ผ.ช.จพง.พัสดุ	1	-	1	1	-	+1	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง								
๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
๒.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
๓.นายช่างโยธา	2	2	2	2	2	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔.นายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
๑.ผ.ช.นายช่างโยธา	1	1	1	1	1	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒.ผ.ช.จพง.ธุรการ	1	1	1	1	-	+1	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓.คนงานทั่วไป	2	2	2	2	2	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้วยพื้นที่ห่างไกล ทำให้ผู้ผ่านการสอบแข่งขันไม่เลือกมาบรรจุ

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ลงชื่อ



(นายวัชรินทร์ ฟาสีพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า