



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ที่ สฎ ๗๕๖๐๑/

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ราย ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มีฯ

(นางสาวมีชา ปรุวีศรีสุธา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....

(นายอวยชัย ศรีทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....

(นายวัชรินทร์ ฟาสีพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม				ผลการดำเนินงาน
		ยังไม่ดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง						
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	-			✓		ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง						
๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล	-	✓				-
๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ	-			✓		ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างสำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม				ผลการดำเนินงาน
		ยังไม่ดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
						กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร						
๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-			✓		มีการดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม				ผลการดำเนินงาน
		ยังไม่ดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๒.พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน	๓๕๐,๐๐๐.๐๐			✓		พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต						
๑.พนักงานเทศบาลตำบลเกาะเต่ามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑๐,๐๐๐.๐๐			✓		ดำเนินการจัดภูมิทัศน์ ห้องทำงาน ให้เรียบร้อย สะดวก ง่ายต่อการทำงาน
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-			✓		ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอกะพะงั่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม				ผลการดำเนินงาน
		ยังไม่ดำเนินการ	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร				✓		
กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกาะเต่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐			✓		ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะเต่าโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-			✓		ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ลงชื่อ ผู้ช่วย ผู้รายงาน
(นางสาวมัทธา ปฐวีศรีสุธา)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นางสาว ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด