



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ที่ สฎ ๗๕๖๐๑/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ราย ๖ เดือนระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอรรคพล ทองมัน)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....
(นางสาวพัตธนันท์ หนูแป้น)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....
(นายอวยชัย ศรีทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ลงชื่อ.....
(นายวัชรินทร์ ฟ่ำสิริพร)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่า

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๕ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA เทศบาลตำบลเกาะเต่าจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเกาะเต่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกาะเต่า มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลตำบลเกาะเต่ามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่าเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะเต่าในแต่ละรอบการประเมิน

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)

รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่าเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายวัชรินทร์ ฟ้าสิริพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ - ม.ค. ๒๕๖๖
		- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับ อาวุโส เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖
๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๖ /ส.ค. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล	๑.ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๓.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สรรหาและเลือกสรร ๔.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง <u>กองช่าง</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัด <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖
๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ			ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๓. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัด <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๔. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. ๒๕๖๖
๓.นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล เกาะเต่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ที่ปฏิบัติ - จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะ เต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘๖,๕๑๐.๖๗ ๑๖๙,๐๗๕.๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ ก.ค. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลเกาะเต่าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Mooc และE-Library	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๔.นโยบายด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.พนักงานเทศบาลตำบลเกาะเต่ามี ส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงาน	- จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียงและอากาศที่เพียงพอส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม Big Cleaning Day	๓๔,๔๖๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๕.นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเกาะเต่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
รวม			๔๙๐,๐๔๕.๖๗	

ลงชื่อ



รายงาน

(นายอรรคพล ทองมัน)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นางสาวพิธนันท์ หनुแป้น)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอกะพะงั่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติการ								
นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑		-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณสุข								
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายท้ายเรือ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเกาะเต่า อำเภอกะพงนัง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิศวกรรมโยธา								
วิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแบบแผนและก่อสร้าง								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่หาด								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๐	๐	๐	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑	นางสาววงลักษณ์ มาปายะ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ เดอะภูเก็ต บูทีค แอท เชียงหวลัน อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๒	นางสาวณัฐกานต์ พุ่มคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๕,๔๐๐.๐๐
๓	นางสาวกรรณิกา เกื้อสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๕,๔๐๐.๐๐
๔	นางสาวชลลักษณ์ พยัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารยุคดิจิทัล”	มหาวิทยาลัยสารคาม	ณ โรงแรมโดมอนต์พลาซ่า สุราษฎร์ธานี	๔,๓๐๐.๐๐
๕	นางสาวทัศนีย์ บัวรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมบียอนด์ กรุงเทพมหานคร	๖,๘๖๐.๐๐
๖	นางสาวณัฐริกา อินทนิรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมบียอนด์ กรุงเทพมหานคร	๖,๘๖๐.๐๐
๗	นางสาวพัทธนันท์ หนูแบน	รองปลัดเทศบาล	โครงการ "บทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการช่วยเหลือประชาชนแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ และการบริหารงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมวังใต้	๔,๕๐๐.๐๐
๘	นางสาวพัทธนันท์ หนูแบน	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมปรีชาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	๔,๖๐๐.๐๐
๙	นายธงชัย ทองปัสโนว์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมปรีชาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	๔,๖๐๐.๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑๐	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "แนวทาง การจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแล ระยะเวลาด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุพึ่งพิง (LTC)"	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมเซ็นทาราบายเซ็นทารา	-
๑๑	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมนิภาการ์เดน สุราษฎร์ธานี	-
๑๒	นายโกวิท เม่งห้อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมนิภาการ์เดน สุราษฎร์ธานี	-
๑๓	นางสาวสุภานันท์ ปานทอง	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตาม ระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๔	นางสาวยุพดี เพิ่มลาภ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตาม ระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๕	นางสาวศิริวรรณ ตัวงี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตาม ระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๗๐๐.๐๐
๑๖	นางสาวชวัลลักษณ์ พัยพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการ "การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ เอกสารยุคดิจิทัล"	มหาวิทยาลัยสารคาม	ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า สุราษฎร์ธานี	๔,๓๐๐.๐๐
๑๗	นางสาวชวัลลักษณ์ พัยพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี	๑๔,๔๐๐.๐๐
๑๘	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี	๑๔,๔๐๐.๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๑๙	นางสาววัลลักษณ์ พยัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๐	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๑	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำเสนอพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ณ โรงแรมहरรรษา เจบี จังหวัดสงขลา	๔,๒๐๐.๐๐
๒๒	นางสาววัลลักษณ์ พยัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๒”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๒๒,๐๐๐.๐๐
๒๓	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาระบบบริการสู่เทศบาลดิจิทัล” เพื่อนำความรู้มาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนโดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อันจะนำไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government)	สันนิบาตจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๒๔	นายอวยชัย ศรีทอง	ปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๕	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๖	นางสาวมัทธา ปฐวีศรีสุธา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๒๗	นางสาวนงลักษณ์ มาป้ายะ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการ “ผู้ควบคุมการท่องเที่ยวค้ำน้ำในบริเวณแนวปะการัง”	กองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ณ โรงแรมริมทรี รีสอร์ท จังหวัดตรัง	-
๒๘	นางสาวปาริชาติ ทองมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	“โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against Corruption – TaC) กิจกรรมแผนงานพัฒนาแนวทางต้านและลดทุจริตกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (ส่วนพื้นที่) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี”	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
๒๙	นายอรรถพล ทองมัน	นักทรัพยากรบุคคล	“โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑,๔๐๐.๐๐
๓๐	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ วันที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมहरखा เจบี จังหวัดสงขลา	-
๓๑	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ สำนักงานคลังเขต ๘ สุราษฎร์ธานี	-
๓๒	นางสาวมัทธา ปฐวีศรีสุธา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ สำนักงานคลังเขต ๘ สุราษฎร์ธานี	-
๓๓	นางสาวณัฐกานต์ กัญชนะกาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันนิบาตเทศบาลภาคใต้	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	-
๓๔	นางสาวปัทมยา คงจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กจังหวัดสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-
๓๕	นายธงชัย ทองปัสโนว์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักวิชาการ	สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๔	ณ โรงแรมวังใต้ สุราษฎร์ธานี	-
๓๖	นายธงชัย ทองปัสโนว์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย ความรู้การบริหารและสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ณ โรงแรมวังใต้ สุราษฎร์ธานี	-
๓๗	นางสาวพัทธนันท์ หนูแป้น	รองปลัดเทศบาล	โครงการวิทยาศาสตร์ภาคพลเมือง เพื่อการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการกักขยะชายฝั่ง	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ณ โรงแรมแหลมทรายบีช สุราษฎร์ธานี	-
	รวม					๑๓๖,๓๒๐

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ไม่มี