



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลเกาะเต่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัชรินทร์ ฟ่ำศิริพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า